

## Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

### **Omfattning**

Tranpenad AB:s uppförandekod har antagits för att betona de principer som ska styra verksamheten i förhållande till medarbetare, affärspartners och andra intressenter. Den gäller för alla styrelseledamöter och alla medarbetare i Tranpenad AB med dotterbolag (hädanefter kallat Tranpenad AB).

Tranpenad AB ska vidarebefordra denna uppförandekod till särskilt kritiska leverantörer, konsulter och övriga affärspartners samt uppmana dem att också tillämpa dessa principer.

### **Mänskliga rättigheter**

Tranpenad AB stöder och respekterar skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter. Genom uppfyllande av svenska lagar, anpassade till tillämpliga FN-konventioner, säkerställs att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer.

Vid affärer med tredje land, där lokala regelverk inte kan garantera skyddet av de internationellt hävdade mänskliga rättigheterna, ska Tranpenad AB:s styrelse besluta om vad som ska gälla. Generellt är det svensk lag som gäller.

### **Mot diskriminering**

Tranpenad AB rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Ingen medarbetare får utsättas för någon form av fysisk bestraffning, hot om våld eller fysisk, sexuell, psykisk eller verbal kränkning på arbetsplatsen eller i arbetsrelaterade situationer. Tranpenad uppmuntrar mångfald.

### **Arbetskraft**

Tranpenad AB tolererar inte barnarbete. Detta omfattar barn under 15 år, barn yngre än den lagmässigt tillåtna minimiåldern eller barn som är yngre än den ålder då den obligatoriska skolgången avslutats. Unga i åldern 15 till 18 år får enbart arbeta med uppgifter som är tillåtna enligt lag, är anpassade till deras ålder och enligt ILO:s konvention om minderåriga.

Tranpenad AB tillåter inte att arbete utförs genom tvång eller hot om våld, eller övriga anställningsvillkor som begränsar medarbetarnas fri- och rättigheter, då detta är förbjudet enligt svensk lag.

Organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras genom uppfyllande av svensk lag och ingående av kollektivavtal.

## Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

Tranpenad AB arbetar systematiskt med att motverka osund konkurrens, osunda och otrygga villkor samt för att motverka ett negativt synsätt på branschen. Tranpenad AB är därför ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag via Kompetensföretagen.

### **Arbetsmiljö**

Nödvändiga förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare. Som ett minimum ska:

- Medarbetarna inte utsätts för riskfyllda arbetsuppgifter utan korrekta skyddsåtgärder,
- Lokaler följa tillämpliga regler och krav avseende säkerhet och brandskydd,
- Lokaler följa tillämpliga regler och krav avseende belysning och ventilation,
- Alla farliga ämnen och material förvaras på ett säkert sätt, och maskiner ska vara underhållna och i bra skick samt uppfylla tillämpliga lagar och krav,
- Utrymmen för förtäring och vila ska hållas rena och vara säkra att använda.

Tranpenad AB erkänner behovet av en bra balans mellan arbete och fritid. Arbetstiden ska följa gällande lagstiftning och kollektivavtal. Om detta saknas i annat land, ska svensk lag och svenska kollektivavtal vara normen.

Tranpenad AB respekterar medarbetarnas integritet och privatliv när personliga uppgifter samlas in och hanteras.

### **Resurseffektivitet**

Tranpenad AB:s processer är utformade på ett sätt som utnyttjar energi och råvaror så effektivt som möjligt för att möjliggöra en cirkulär ekonomi samt minimerar utsläpp, avfall och restprodukter. Detta genomsyrar hela verksamheten och alla processer.

### **Försiktighetsprincipen**

Tranpenad AB tillämpar försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker, när lämpliga alternativ är tillgängliga. Regelbunden översyn skall ske inom ramen för arbetet med ISO 14001.

### **Miljöprestanda och hållbarhet**

Tranpenad AB genomför regelbundet revision, uppföljning och rapportering av miljöpåverkan. Detta med syftet att hela tiden ständigt förbättra miljöprestandan. Tranpenad AB arbetar aktivt med samtliga aspekter av hållbarhet (ekonomisk, social och ekologisk). Arbetet redovisas bland annat i årlig Hållbarhetsrapport.

## Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

### Åtlydnad av lagar och andra bindande krav

Tranpenad AB skall följa de lagar och regleringar som gäller för verksamheten, och enligt åtagandet i ISO 14001 samt Kompetensföretagens stadgar.

I situationer där lagstiftningen inte ger någon ledning tillämpas Tranpenad AB:s egna normer som bygger på principerna i denna uppförandekod samt Kompetensföretagens stadgar enligt styrelsens beslut. Om principerna i denna uppförandekod strider mot tvingande lag, ska lagstiftningen gälla.

### Relationer med affärspartners

Tranpenad AB:s förbindelser med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och transparens. Ingångna avtal ska hållas, och de villkor som överenskommits ska gälla om inget annat avtalats och inga undantag är tillämpliga.

Tranpenad AB eller dess representanter ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, myndigheter eller representanter för sådana organ några belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller rimliga och vedertagna affärsseder.

Tranpenad AB:s medarbetare får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar från en tredje part (inklusive leverantörer) som kan påverka, eller som kan uppfattas påverka objektiviteten i affärsbeslut.

När representation eller gåvor erbjuds eller mottas ska varje medarbetare försäkra sig om att gåvan eller representationen:

- Har ett klart samband med Tranpenad AB:s verksamhet,
- Inte kan uppfattas som muta, bestickning eller orättfärdig ersättning,
- Inte påverkar den allmänna uppfattningen om Tranpenad AB eller medarbetaren negativt om det skulle bli offentligt,
- har blivit godkänt i förväg av Tranpenad AB:s VD, om värdet överstiger Skatteverkets vid var tid gällande definition av "gåva av mindre värde". Undantaget är middagar med kunder och affärsförbindelser, vilka godkänns i efterhand via reseräkning/utlägg.

### Redovisning och rapportering

Tranpenad AB:s ekonomiska transaktioner ska alltid redovisas enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper och svensk lag. Redovisningen måste visa transaktionernas beskaffenhet på ett korrekt och icke-missvisande sätt. Redovisningen ska vara öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och utgiven vid erforderlig tidpunkt.

## Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

### **Intressekonflikter**

Medarbetare och styrelseledamöter i Tranpenad AB ska hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot, eller kan uppfattas strida emot, Tranpenad AB:s intressen.

Om sådan konflikt uppstår måste den person som är föremål för konflikten omedelbart rapportera detta till VD alternativt styrelseordförande.

### **Politiskt engagemang**

Tranpenad AB intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater. Varken Tranpenad AB:s namn eller tillgångar får användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

### **Kommunikation med intressenter**

Tranpenad AB bedriver en fortlöpande dialog med Tranpenad AB:s intressenter, med tillämpning av ömsesidig respekt, öppenhet och transparens. Känsliga och affärskritiska uppgifter hanteras med sekretess.

### **Chefers och medarbetares ansvar**

Respektive ansvarig chef på Tranpenad AB ansvarar för att informera och presentera innehållet och andemeningen i detta dokument inom sitt ansvarsområde.

Medarbetare skall uppmuntras att rapportera beteende som inte är förenligt med dessa principer. Uttryckligt eller underförstått godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte.

Brott mot denna uppförandekod kan rapporteras anonymt och konfidentiellt via en rapporteringsfunktion på hemsidan. Personer som rapporterar sådana brott i god tro riskerar inga påföljder.

Denna uppförandekod ska tillämpas omgående och fortlöpande. Bristande efterlevnad av bestämmelserna kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har antagits av styrelsen i Tranpenad AB och kan endast ändras eller upphävas av styrelsen. Eventuella tillägg eller ändringar kommer att meddelas.

*Godkänd av styrelsen*